

1.- DENOMINACIÓN DEL PUESTO:

TÉCNICO/A DE COMUNICACIÓN

2.- DESCRIPCIÓN DEL PUESTO:

Buscamos a un/a profesional de la comunicación que se incorpore a nuestra área de Comunicación e Incidencia para desarrollar funciones de comunicación externa, especialista en la creación de contenidos, especialmente en redes sociales y entornos digitales, así como en acciones comunicativas de captación de fondos. Además, impulsará acciones de sensibilización, participará en el proceso de mejora de la comunicación interna, en la implementación de la estrategia de comunicación y el desarrollo de la marca.

3.- FUNCIONES:

- Propuesta y desarrollo de acciones en entornos digitales:
 - Elaboración de contenidos para entornos web y redes sociales.
 - Community management: Creación de campañas y distribución en las diferentes redes sociales de la entidad para llegar a las audiencias de Andalucía Acoge y generar alianzas con actores clave para la entidad.
 - Seguimiento y desarrollo del plan de redes sociales.
 - Manejo de herramientas de gestión de contenido para entornos web como WordPress u otras.
 - Conocimiento en la planificación y gestión de campañas de marketing social digitales.
- Creación, desarrollo, gestión y elaboración de materiales para campañas y/o acciones on y off line en materia de sensibilización
- Creación, desarrollo, gestión y elaboración de materiales para campañas y/o acciones on y off line en materia de captación de fondos
- Acompañamiento en el desarrollo de la estrategia de comunicación externa e interna junto con el resto del equipo de Comunicación
- Participación, con el seguimiento de la coordinación del área, en la elaboración de contenidos estratégicos como argumentarios y documentos de posicionamiento sobre temas estratégicos de la entidad.
- Acompañamiento en acciones en medios de comunicación:
 - En la elaboración de notas de prensa y comunicados.
 - En el desarrollo, junto con la coordinación del área, de estrategias de impacto/penetración de temas estratégicos.
 - En el fortalecimiento, junto con la coordinación del área, de la agenda de medios.
- Acompañamiento en acciones de comunicación corporativa y apoyo en el desarrollo de la marca.

4.- PERFIL:

- Imprescindible:
 - Titulación en Periodismo, Ciencias de la Comunicación o similar.
 - Experiencia acreditable en la elaboración de contenidos, especialmente en entornos digitales.

OFERTA DE EMPLEO



- Experiencia acreditable en el uso de programas para el diseño y elaboración de materiales divulgativos de carácter escrito, visual y audiovisual.
- Experiencia acreditable en gestión de entornos digitales: página web, redes sociales y uso de herramientas de marketing social.
- Experiencia en comunicación de temática social y/o en comunicación para el cambio social.
- Experiencia en el desarrollo e implementación de acciones de sensibilización y captación de fondos.
- Capacidad de respuesta ágil y creativa y flexibilidad al cambio.
- Disposición al trabajo en equipo y habilidades relacionales.
- Se valorará:
 - Conocimiento de la Federación Andalucía Acoge e identificación con sus fines.
 - Experiencia en planificación estratégica en comunicación.
 - Experiencia en medios y/o departamentos de comunicación.
 - Conocimiento del contexto nacional y europeo en materia de migraciones.
 - Conocimiento del ciclo de gestión de proyectos.
 - Conocimiento en posicionamiento SEM y SEO.
 - Idiomas, preferentemente inglés o francés.
 - Carné de conducir.

5.- CONDICIONES LABORALES:

- Contrato Jornada Completa.
- Contrato Temporal: Sustitución maternidad. Posibilidad de continuación.
- Incorporación inmediata.
- Modalidad: Presencial.
- Centro de trabajo: Sevilla.
- Salario según convenio colectivo del Tercer Sector de Acción Social.

Las personas interesadas deberán enviar por correo electrónico un CV en formato PDF por correo electrónico a **seleccion@acoge.org** hasta el domingo, 2 de junio de 2025. **Importante indicar en el asunto: Técnico/a de Comunicación**. Se valorará si el CV incluye enlace a algún material que refuerce la candidatura. Valorados los perfiles recibidos se convocará una entrevista selección de las candidaturas mejor consideradas en la que se deberá aportar documentación acreditativa de experiencia y formación. Según se considere podrá realizarse posteriormente un ejercicio práctico demostrativo de los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto de trabajo o una nueva entrevista.